

Transformation über Teams hinweg sichtbar machen

Gemeinsame Entwicklung beobachten, Unterschiede verstehen und Unterstützung differenziert ausrichten.

Transformationsprogramme setzen häufig dieselben Maßnahmen in vielen Teams um. Dennoch entwickeln sich Bereiche unterschiedlich. Ohne vergleichbare Daten bleibt verborgen, wo Veränderung passiert, stagniert oder zusätzliche Unterstützung braucht.

Die Herausforderung

- ▶ Statusberichte erfassen Aktivitäten, aber selten die Entwicklung der Teams.
- ▶ Einzelne Eindrücke lassen sich über Bereiche hinweg schwer einordnen.
- ▶ Ein einheitlicher Rollout verdeckt unterschiedliche Ausgangslagen.

Was Qymp ermöglicht

Gemeinsame Orientierung schaffen

Relevante Dimensionen über Teams hinweg vergleichbar beobachten.

Unterschiede sichtbar machen

Entwicklung je Team und Bereich im Zeitverlauf verstehen.

Unterstützung differenzieren

Gemeinsame Muster und lokale Bedürfnisse auseinanderhalten.

Wichtige Einordnung

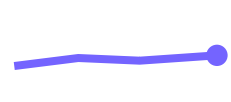
Qymp zeigt aggregierte Teamentwicklung. Die Daten dienen nicht dem Ranking von Teams oder Personen und bilden keine vollständige Transformation ab.

ENTWICKLUNG ÜBER VIER TEAMS

TEAM NORD



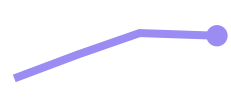
TEAM SÜD



TEAM WEST



TEAM OST



Ein Ziel, unterschiedliche Verläufe

Gemeinsame Dimensionen zeigen, wo Entwicklung vorankommt, stabil bleibt oder Unterstützung braucht.

Gleicher Start – unterschiedliche Entwicklung

Wie ein Transformationsprogramm vier Service-Teams gezielter unterstützt.

Ein gemeinsames Ziel

Vier Service-Teams führen ein neues Zusammenarbeitsmodell ein. Workshops sind abgeschlossen, die Statusberichte stehen überall auf Grün. Das Transformationsteam vermutet deshalb einen ähnlichen Fortschritt.

DIE HYPOTHESE

Wenn das Modell greift, sollten Rollenklarheit und Selbstorganisation in allen Teams schrittweise steigen.

Das gemeinsame Bild

Die Messungen zeigen ein differenziertes Muster: Zwei Teams entwickeln sich positiv, eines bleibt stabil, bei einem sinkt die Rollenklarheit. Gespräche bestätigen unterschiedliche Ausgangslagen.

Gezielte Unterstützung

Das betroffene Team klärt Rollen und Schnittstellen. Am nächsten Messpunkt verbessert sich die Rollenklarheit; ein anderes Team stagniert bei der Selbstorganisation.

NÄCHSTER SCHRITT

Gemeinsame Dimensionen beibehalten, lokale Maßnahmen dokumentieren und die Verläufe weiter vergleichen.

PORTFOLIOBILD

Vier Teams, vier Verläufe

Aktivitäten sind abgeschlossen – Entwicklung ist unterschiedlich.

Team Nord & Team Ost
positive Entwicklung

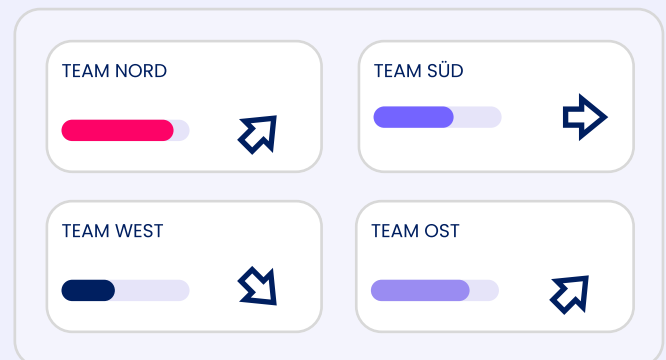
Team Süd
weitgehend stabil

Team West
Rollenklarheit sinkt

VERGLEICH NACH ACHT WOCHEN

Entwicklung im Portfolio

Gemeinsame Messpunkte zeigen unterschiedliche Verläufe.



Die Darstellung unterstützt gezielte Gespräche; sie ist kein Ranking der Teams.

ÄHNLICHE SITUATION?

Use Case gemeinsam besprechen

Unverbindlich prüfen, ob Qymp als Pilot zu Ihrem Kontext passt.

www.qymp.ai/contact

